

医院教学管理应知应会

1. 医院有哪些教学管理机构？

医院现设有 17 个学科系（内科学、外科学、妇产科学、儿科学、传染病学、中医学、神经学病、眼科学、耳鼻咽喉与头颈外科学、皮肤性病学、医学影像学、急诊医学、肿瘤学、麻醉学、精神与行为医学、康复医学与理疗学、老年病学）、2 个教研室（全科医学教研室、重症医学教研室），每个学科系和教研室均有教学秘书或教学辅助人员负责相关教学管理工作，确保教学有序开展。

2. 医院承担哪些教学任务？

- (1) 本科教育（5 年制，5+3 一体化，宗濂实验班）
- (2) 毕业后教育（科学及专业学位博、硕士研究生、住院医师规培、专科医师培训）
- (3) 继续医学教育（进修教育、国家级继续教育学习班）

3. 见习课新任教师授课应具备哪些条件？

取得教师资格证书，掌握教学工作基本规范，履行教师职责。至少听取见习课程不少于12学时（优先选听本专业课程），并参加相应的教学辅导环节，有教学听课记录。

4. 理论课新任教师授课应具备哪些条件？

取得教师资格证书，至少完成一轮见习课教学任务，随堂听大课不少于6学时（优先选听本专业课程），有教学听课记录。新任教师通过科室一级试讲，教务部组织二级试讲合格者方可进行理论课教学。

5. 医院高级职称评聘教学质量评分有哪些指标？

- (1) 课堂教学质量 40 分（完成规定的教学任务 10 分；内容的组织和

准备 10 分；课堂学生评价 10 分；督导评价 10 分，必须按照课表提前报至教务部便于统一安排督导)。

(2) 临床带教质量 30 分 (指导各类实习、进修、规培生人时数达到学科平均数 10 分；月均教学查房/教案次数 10 分；临床带教学生评价 10 分)。

(3) 教学研究 30 分 (教学成果奖 10 分；教学改革项目 10 分；教材编写及教学论文 10 分)。

(4) 附加分 (日常所有教学工作累计加分)；

以上 1-4 项总分必须大于等于 75 分。

6.医院有哪些师资激励机制？

为进一步调动我院广大教师从事教学工作的积极性，促进教学改革发展，提高教学质量水平，详细师资激励办法按照《西安交通大学第二附属医院教学奖励办法》文件执行。

7.医院图书馆规模如何？能提供哪些服务？

(1) 期刊图书能满足临床、教学、科研需求 (中文图书:10572 册，外文图书:4722 册，中文期刊:10374 册，外文期刊:3422 册)。

(2) 提供现刊阅览，过刊借阅，开放自习室。

(3) 利用校园网提供网络版医学文献数据库全文文献检索服务。

(4) 教职员工经人力资源部在学校图书馆办理借书证后可以实现馆际借阅、查新、信息咨询等服务。

8.什么是住院医师规范化培训？

住院医师规范化培训，是指高等院校医学类专业本科及以上学生，即临床医学类、口腔医学类、中医学类和中西医结合类学生，在 5 年

医学院校毕业后，以住院医师身份接受的系统化、规范化培训。住院医师规范化培训属于毕业后教育，主要模式是“5+3”，即5年医学类专业本科教育后，进行3年住院医师规范化培训。完成培训并通过过程考核和结业考核者，可获得全国统一的《住院医师规范化培训合格证书》。

9.为什么要建立住院医师规范化培训制度？

国内外长期的医疗卫生工作实践证明，院校医学教育的任务是培养合格的医学毕业生，医学毕业生成长为合格的临床医师需要经过住院医师规范化培训等毕业后医学教育。建立住院医师规范化培训制度，是我国深化医药卫生体制改革和医学教育改革的重大举措，是保障和改善民生的务实之举是建立符合行业特点的人才培养制度的有益探索和重要组成部分，也是我国医学教育赶超国际先进水平、逐步实现现代化的必然选择。

10.哪些人员需要参加住院医师规范化培训？

凡是准备从事临床医疗工作的高等院校医学类专业本科及以上学历毕业生，或已从事临床医疗工作并取得执业医师资格证书需要提高临床诊疗水平和相关业务能力等而接受培训的人员，均是培训对象。培训对象的身份有单位委派人员、面向社会招收人员和研究生三类。

11.住院医师规范化培训的进程？

到2015年，各省（区、市）全面启动住院医师规范化培训；到2020年，基本建立住院医师规范化培训制度，所有新进医疗岗位的本科及以上学历临床医师均接受住院医师规范化培训。

12.住院医师规范化培训年限？

培训年限一般为 3 年（在校医学专业学位研究生实际培训时间应不少于 33 个月）。已具有医学专业学位研究生学历的人员，和已从事临床医疗工作的医师参加培训，由培训基地及专业基地依据本培训标准结合其临床经历和实践能力，确定接受培训的具体时间和内容。在规定时间内未按照要求完成培训任务或考核不合格者，培训时间可顺延。顺延时间最长为 3 年。

13.我院有哪些培训专业？

22 个。全科、儿科、妇产科、麻醉科、急诊科、临床病理科、重症医学科、内科、皮肤科、神经内科、康复医学科、外科、神经外科、胸心外科、泌尿外科、骨科、眼科、耳鼻咽喉科、检验医学科、放射科、超声医学科、放射肿瘤科。

14.我院紧缺专业有哪些？

7 个。全科、儿科、妇产科、麻醉科、急诊科、临床病理科、重症医学科。

15.我院对紧缺专业有没有额外补贴？

有额外补贴。额外补贴 500 元/月/人。

16.“两个同等对待”政策是什么？

(1) 面向社会招收的普通高校应届毕业生培训对象培训合格，当年在医院就业的，在招聘、派遣、落户等方面，按当年应届毕业生同等对待。

(2) 对经住培合格的本科学历临床医师，医院在人员招聘、职称晋升、岗位聘用、薪酬待遇等方面，与临床医学、中医专业学位硕士研究生同等对待。

17.基地分类有哪些？

基地分为培训基地和专业基地。培训基地是承担住院医师规范化培训的医疗卫生机构，由符合条件的专业基地组成。专业基地由符合条件的本专业科室牵头，组织协调相关科室，共同完成本专业培训任务。

18.基地应满足哪些要求？

拟申报基地的单位应满足《住院医师规范化培训基地标准（2022年版）》总则和相应专业基地细则规定的要求。

19.培训基地的基本条件有哪些？

- (1) 培训基地原则上设在三级甲等医院或符合条件的三级专科医院。
- (2) 培训基地应有3年及以上的临床教学组织实施经验。
- (3) 培训基地近3年来未发生省级及以上卫生健康行政部门通报批评的重大、医疗卫生事件。
- (4) 培训基地为综合医院的，应承担全科医生的培训任务，独立设置全科医学科并有效运行。

20.我院住院医师规范化培训主要文件有哪些？

《西安交通大学第二附属医院住院医师规范化培训实施细则（修订）》（西交二院〔2023〕161号）、《西安交通大学第二附属医院关于落实国家《加快医学教育创新发展指导意见》住培相关工作的实施办法》（西交二院〔2021〕69号）、《关于调整我院住院/专科医师规范化培训督导组的通知》（西交二院〔2022〕94号）、《关于调整我院毕业后医学教育委员会的通知》（西交二院〔2022〕93号）等。

21.我院对面向社会招收的住院医师有哪些保障措施？

(1) 保障住院医师合理待遇，与其签订聘用制劳动合同，明确培训期间双方权利义务，劳动合同培训到期后依法终止，培训对象自主择业。

(2) 除现有生活补助外，向签订劳动合同的住院医师发放基本工资，专科及本科学历:1500元/月/人, 硕士学历:2000元/月/人, 博士学历:2500元/月/人。

(3) 为签订劳动合同的住院医师购买“五险一金”，社会保险个人缴费部分从住院医师基本工资中每月扣除，单位部分由医院承担。

22.什么是专科医师规范化培训?

专科医师规范化培训是毕业后医学教育的重要组成部分，是在住院医师规范化培训基础上，培养能够独立、规范地从事疾病专科诊疗工作临床医师的可靠途径。

主要培训模式是“5+3+X”，即在5年医学类专业本科教育和进行了3年住院医师规范化培训后，再依据各专科培训标准与要求进行2-4年的专科医师规范化培训，成为有良好的医疗保健通识素养，扎实的专业素质能力、基本的专科特长和相应科研教学能力的临床医师。

23.我院目前有哪些专培试点专科基地？培训年限是多久？

普通外科学——培训年限 2 年

儿科麻醉学——培训年限 2 年